

**Программа кандидата на должность ректора НГТУ**  
заведующего кафедрой вычислительной техники,  
доктора технических наук, доцента  
**Брованова Сергея Викторовича**

**НЭТИ-НГТУ** на протяжении всего периода своего существования являлся флагманом по подготовке инженеров и специалистов мирового уровня, и в этом заслуга, прежде всего, того коллектива, который был сформирован, работал и работает сегодня. Однако в настоящее время формируются новые принципы системы высшего образования, и нам нужно принять вызовы этих изменений, определить миссию и стратегическую цель Новосибирского государственного технического университета на ближайшие годы, реализация которых позволит сохранить и приумножить лидирующие позиции нашего университета как инновационного научно-образовательного центра России.

*Миссия НГТУ состоит в подготовке высококвалифицированных кадров в современных условиях глобального рынка образовательных услуг, в проведении научных исследований мирового уровня, способствующих социально-экономическому развитию как Сибирского региона, так и Российской Федерации в целом.*

*Стратегическая цель университета – повышение своих позиций в российских и мировых рейтингах посредством совершенствования инновационной и научно-образовательной среды.*

Программа отражает основные стратегические направления развития Новосибирского государственного технического университета для повышения его конкурентоспособности. Предлагаемые направления развития университета базируются на трендах рынка образовательных услуг, среди которых можно выделить следующие:

- глобализация и повышение доступности высшего образования;
- рост мобильности студентов и, как следствие, интернационализация студенческого общества;

- изменение формата коммуникации в образовании; сокращение периода обновления специализации, особенно в сфере IT-технологий;

- изменение технологий обучения; проявление активности новых экспортеров высшего образования (Китай, Индия, Малайзия, Сингапур и др.).

В сложившихся условиях глобализации, информатизации, роста количества вузов при одновременном сокращении численности абитуриентов на первый план выходит вопрос: чем наш вуз лучше других? Абитуриент должен получить ответ на этот вопрос при выборе вуза. В противном случае он может пропустить НГТУ как объект своего внимания и выбора.

Чтобы этого не произошло, необходимо сконцентрироваться на ряде направлений развития НГТУ.

## НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

### **1. Совершенствование образовательной среды**

1.1 В мире произошло перераспределение человеческого капитала. Мы должны учесть данное обстоятельство и принять меры в университете для формирования «критической массы» профессорско-преподавательского состава высокого уровня, отвечающего современным требованиям мировых образовательных практик, в том числе с привлечением зарубежных профессоров.

1.2 Формирование в университете образовательных программ с учетом интересов как внешних, так и внутренних стейкхолдеров, среди которых работодатели, потребители образовательных услуг, бизнес, органы власти, образовательные учреждения различного уровня, в том числе другие вузы Сибирского региона.

1.3 Создание в вузе образовательной среды, отвечающей принципу «Образование через всю жизнь» взамен принципа «Образование на всю жизнь».

- 1.4 Оснащение современным оборудованием лабораторий для возможности реализации перспективных технологий и методов обучения, в том числе развития сетевых технологий по подготовке студентов на базе тесного сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными вузами.
- 1.5 Развитие условий для возможности прохождения преподавателями педагогических стажировок за рубежом.
- 1.6 Создание образовательных программ, нацеленных на использование проектных форм обучения студентов. Почему проектное обучение? Это дорога к стартапам, к инновациям, это подготовка команд развития, прирост знаний, это новый интеллектуальный подход к работе.
- 1.7 Совершенствование образовательных программ и повышение доли образовательных программ на английском языке, с целью привлечения иностранных студентов и повышения уровня подготовки российских студентов.
- 1.8 Развитие программ по привлечению студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, грантах.
- 1.9 Совершенствование системы мониторинга и оценки образовательного процесса.

## **2. Совершенствование научно-инновационной деятельности**

- 2.1. Повышение роли междисциплинарных исследований с целью увеличения возможности участия сотрудников в крупных инновационных проектах.
- 2.2. Поддержка и развитие существующих в университете научных школ. Способствование формированию новых научных школ на основе перспективных исследовательских направлений.
- 2.3. Формирование системы мотивации сотрудников для повышения их публикационной активности в ведущих журналах с международными базами цитирования.

- 2.4. Создание центров превосходства по ряду приоритетных направлений, например, таких как: энерго- и ресурсосбережение; новые материалы и технологии; информационные технологии.
- 2.5. Повышение активности работы с партнерами из реального сектора экономики, научно-образовательных и академических сообществ для вовлечения их в совместные научно-исследовательские программы, проводимые в рамках конкурсных мероприятий или инвестиционных проектов.
- 2.6. Повышение доли доходов от НИР и ОКР, других внебюджетных источников.
- 2.7. Расширение вовлечения студентов и магистрантов в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, совершенствование системы для их финансового стимулирования.
- 2.8. Развитие инновационной инфраструктуры, вовлечение и закрепление выпускников университета в малых инновационных предприятиях, повышение активности СКБ, бизнес-инкубаторов и пр.
- 2.9. Развитие форм стимулирования структурных подразделений за активную научно-исследовательскую работу.

### **3. Совершенствование международной деятельности**

- 3.1. Усиление сотрудничества и партнерских связей с международными научно-образовательными центрами как западных стран, так и стран Восточной Азии и Индии.
- 3.2. Формирование совместных программ с зарубежными вузами-партнерами по организации и проведению научных и образовательных мероприятий (конференции, академические обмены, летние и зимние студенческие школы, семинары и пр.).
- 3.3. Повышение мобильности сотрудников, аспирантов, магистрантов и студентов.
- 3.4. Создание условий для увеличения приема в университет иностранных студентов, в том числе и из дальнего зарубежья.

- 3.5. Создание условий и развитие инфраструктуры университета для приглашения в НГТУ зарубежных профессоров к участию в образовательном процессе и научно-исследовательской работе.
- 3.6. Развитие практики совместного руководства магистрантами и аспирантами с зарубежными партнерами и реализация программ двойных дипломов.

#### **4. Кадровая политика**

Целью кадровой политики является процесс обновления и поддержания оптимальной численности сотрудников для обеспечения всех видов деятельности университета на высоком уровне.

Достижение поставленной цели должно осуществляться на принципе обеспечения преемственности и традиций поколений и решать следующие задачи:

- закрепление в университете талантливых выпускников для укрепления кадрового потенциала вуза;
- развитие программы подготовки кадрового резерва;
- периодическое проведение анализа ситуации и прогноза развития кадрового потенциала университета;
- совершенствование мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации сотрудников;
- оценка результатов деятельности по решению поставленных задач и достижению целей в кадровой политике университета.

#### **5. Развитие системы управления вузом**

- 5.1. Разработать и принять план стратегического развития университета с учетом новых вызовов общества.
- 5.2. Развивать и совершенствовать систему мониторинга и принципы эффективного контракта для повышения эффективности научно-исследовательской и образовательной деятельности.

- 5.3. Выявлять сотрудников с потенциальными возможностями в сфере управления и вовлекать их в управленческую деятельность университета.
- 5.4. Поддерживать студенческую активность и студентов, способных оказывать позитивное влияние на решение задач, стоящих перед университетом.

## **6. Развитие социальной, культурной и оздоровительной среды университета**

- 6.1. Сохранение и развитие объектов социальной, культурной и оздоровительной значимости: детских садов, спортивно-оздоровительных лагерей «Шарап», «Эрлагол», Центра культуры НГТУ, спортивного комплекса и других объектов.
- 6.2. Развитие системы медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения.
- 6.3. Улучшение условий проживания в студенческих общежитиях. Развитие программы по предоставлению жилья в семейном общежитии семейным аспирантам и докторантам.
- 6.4. Развитие в университете пунктов общественного питания с хорошим соотношением «цена – качество».
- 6.5. Обеспечение финансовой и иной поддержки своевременного ремонта учебных и хозяйственных корпусов.
- 6.6. Создание условий для возможности повышения доходов сотрудников университета.
- 6.7. Активное участие в содействии сотрудникам в приобретении или строительстве жилья.